



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 198]
No. 198]नई दिल्ली, शुक्रवार, अप्रैल 25, 2003/वैशाख 5, 1925
NEW DELHI, FRIDAY, APRIL 25, 2003/VAISAKHA 5, 1925

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 353(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत तिब्बत सीमा पुलिस (ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम, 1979, भारत तिब्बत सीमा पुलिस (अनुभाग अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 और भारत तिब्बत सीमा पुलिस (सहायक) भर्ती नियम, 1971, को उन बलों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से करने या किए जाने का लोप किया गया है, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल में निजी सचिव, अनुभाग अधिकारी और सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, निजी सचिव, अनुभाग अधिकारी और सहायक भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. निजी सचिव	2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित अनुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति				प्रोन्नति द्वारा भारत तिब्बत सीमा पुलिस के ऐसे वैयक्तिक सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1. महानिरीक्षक/उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस —अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस (यदि विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता न कर रहे हो।) —सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भारत तिब्बत सीमा पुलिस —सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारत तिब्बत सीमा पुलिस —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. अनुभाग अधिकारी	12* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	लागू नहीं होता		9	लागू नहीं होता		10
11	प्रोन्नति		12	प्रोन्नति द्वारा भारत तिब्बत सीमा पुलिस के ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।		

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. महानिरीक्षक/उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस —अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस (यदि विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता न कर रहे हो।) —सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भारत तिब्बत सीमा पुलिस —सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारत तिब्बत सीमा पुलिस —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक	23 * (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175- 9000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		दो वर्ष			
11	12					
प्रोन्नति			<p>प्रोन्नति द्वारा भारत तिब्बत सीमा पुलिस के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>			
13	14					
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—			संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।			
1. महानिरीक्षक/उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस	—अध्यक्ष					
2. अपर उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस	—सदस्य					
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारत तिब्बत सीमा पुलिस	—सदस्य					

[फा. सं. I-12014/1/2002 ओआरजि (भ.नि.) का. II]

श्याम जिंदल, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd April, 2003

G.S.R. 353 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1979, Indo-Tibetan Border Police (Section Officer) Recruitment Rules, 1978 and Indo-Tibetan Border Police (Assistants) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Private Secretary, Section Officer and Assistant in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules shall be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Private Secretary, Section Officer and Assistant Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Private Secretary	2* (2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', Gazetted Ministerial	Rs. 6500-200-10500
Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
(5)	(6)	(7)	
Non-selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifica- tions prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by pro- motion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/
deputation/absorption to be made

(12)

By Promotion :

Personal Assistants of Indo-Tibetan Border Police with eight years' regular service in the grade.

NOTE : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition is to be made

Circumstances in which the
Union Public Service
Commission consulted in
making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee :

Consultation with Union
Public Service Commission
not necessary.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Inspector General/Deputy Inspector General,
Indo-Tibetan Border Police | —Chairman |
| 2. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police
(If not presiding over DPC) | —Member |
| 3. Chief Administrative Officer, Indo-Tibetan Border Police | —Member |
| 4. Senior Administrator Officer, Indo-Tibetan Border Police | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Section Officer	12* (2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 6500-200-10500
(5) Non-selection	(6) Not applicable	(7) Not applicable	
(8) Not applicable	(9) Not applicable	(10) Not applicable	(11) Promotion

(12)

By Promotion :

Assistant of Indo-Tibetan Border Police with eight years' regular service in the grade.

NOTE : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

(13)			(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee:—			Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Inspector General/Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police		—Chairman	
2. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police (If not presiding over Departmental Promotion Committee)		—Member	
3. Chief Administrative Officer, Indo-Tibetan Border Police		—Member	
4. Senior Administrative Officer, Indo-Tibetan Border Police		—Member	
(1)	(2)	(3)	(4)
3. Assistant	23* (2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175-9000
(5)	(6)	(7)	
Non Selection	Not applicable	Not applicable	
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	2 years	Promotion
(12)			

By Promotion:

Upper Division Clerks of Indo-Tibetan Border Police with five years' regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

(13)			(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee:—			Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Inspector General/Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police		—Chairman	
2. Additional Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police		—Member	
3. Senior Administrative Officer, Indo-Tibetan Border Police		—Member	

[F. No. I-12014/1/2002-ORG(RR)(Pers.II)]

SHYAM JINDAL, Dy. Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2003

सा.का.नि. 354(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 1986, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से करने या किया जाने का लोप किया गया है भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल में उच्च श्रेणी लिपिक, निजी सचिव, अनुभाग अधिकारी और सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल, उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. उच्च श्रेणी लिपिक	66* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8			9	10		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति	प्रोन्नति द्वारा भारत तिब्बत सीमा पुलिस के ऐसे अपर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।
1. महानिरीक्षक/उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस	—अध्यक्ष
2. अपर उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस	—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारत तिब्बत सीमा पुलिस	—सदस्य

[फा. सं. I-12014/1/2002 ओआरजि (भ.नि.) का. II]

श्याम जिंदल, उप सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd April, 2003

G.S.R. 354 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Indo-Tibetan Border Police Force (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

1194 GI/03-2

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Upper Division Clerk	66* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 4000-100-6000
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Non-selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
12			
By Promotion			
Lower Division Clerks of Indo-Tibetan Border Police with eight years' regular service in the grade.			
If a Departmental Promotion Committee exists, its composition		Circumstances in which the what is Union Service Public Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
1. Inspector General/Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police		—Chairman	
2. Additional Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police		—Member	
3. Senior Administrative Officer, Indo-Tibetan Border Police		—Member	

[F. No. I-12014/1/2002-ORG (RR) (Pers.II)]

SHYAM JINDAL, Dy. Secy.